



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ โทร ๐-๓๒๘๑-๐๑๑๔
ที่ ปช ๗๑๑๐๑/๑๖๕๓ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ (ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ จึงกำหนดแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑. นโยบายด้านการสรรหา
๒. นโยบายด้านการพัฒนา
๓. นโยบายด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ
๔. นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ จึงขอรายงานผลแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวชลธิดา นาทิ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

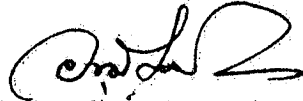
เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ

(นายธีระเมธ พิหูสูตร)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

/เรียน...

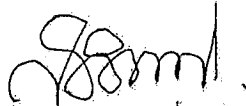
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ



(นายอนุศักดิ์ วิเศษสังข์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ

- ☐ ดำเนินการ
☐ อนุมัติตามระเบียบฯ
☐ ไม่อนุมัติ
☒ อื่นๆ... ๗๕๖๗



(นายสมชาย ปีก้าว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ

รายงานผลนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ
อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑. ด้านสรรหา

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ที่สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ	- ปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประกาศ ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา และยุบตำแหน่ง พนักงานวิทยุ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้างของ อบต.คลองวาฬ (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง) ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ (รายละเอียดแนบท้าย)
๑.๒ การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่าง	- รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง พนักงานงานขับรถยนต์ (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา - รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	

๑. ด้านสรรหา(ต่อ)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.๒ การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่าง	- รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	
๑.๓ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	- การเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	
๑.๑ การรับโอน ให้โอน และให้ย้ายพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	- รับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน - ให้โอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายผังเมือง จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	

ปัญหา/อุปสรรคไม่ใช่

ข้อเสนอแนะไม่มี

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๒.๑ การพัฒนาองค์ความรู้ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสายงานที่มีแผนอัตรากำลัง หรืออบรมหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๘๖ คน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานและอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) จำนวน ๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๐๔ - พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมกฎหมายเบื้องต้น	๔๑๕,๐๐๐	๑๔๓,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (รายละเอียดแนบท้าย)
๒.๒ โครงการอบรมกฎหมายเบื้องต้น		๓๐,๐๐๐	๑๖,๕๕๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	
๒.๓ โครงการพัฒนาศักยภาพครูและผู้ดูแลเด็ก	- พนักงานครูและผู้ดูแลเด็กได้รับการพัฒนาศักยภาพ	๒๐,๐๐๐	๑๘,๙๙๑	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	
๒.๔ โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพบุคลากรภายใต้หัวข้อยกระดับเชิงปฏิบัติการควบคุมภายในและจัดการความเสี่ยง	- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการอบรมเพิ่มศักยภาพบุคลากรภายใต้หัวข้อยกระดับเชิงปฏิบัติการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	๔๐,๐๐๐	๓๒,๑๙๕	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	

ปัญหา/อุปสรรคไม่มี.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะไม่มี.....

.....

๓. ด้านการอํารงรํักษาไว้ และแรงจูงใจ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดําเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดําเนินการ	หมายเหตุ
๓.๑ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติดีเอ็นเอเป็นปัจจุบัน	- ดําเนินการปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติดีเอ็นเอประจำทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	
๓.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- ดําเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๘ ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	
๓.๓ การประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรท้องถิ่น	- ดําเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	
๓.๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงานและมีส่วนร่วมในการทำงาน ได้แก่ ๑. การจัดกิจกรรม ๕ ส. ๒. การจัดโครงการตรวจสุขภาพประจำปี ๓. การสนับสนุนด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	- ดําเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. - ดําเนินการตรวจสุขภาพประจำปี - สนับสนุนด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานโดยจัดอุปกรณ์พื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน และเครื่องปฐมพยาบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	

ปัญหา/อุปสรรคไม่มี.....

ข้อเสนอแนะไม่มี.....

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๔.๑ ประชามติพันธบัตร และเผยแพร่ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ และแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Dos & Don'ts) ให้พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างรับทราบ และถือปฏิบัติ	- แจ้งให้บุคลากรทุกคนในสังกัดได้รับทราบถึงประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ และแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Dos & Don'ts)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	
๔.๒ ผู้บังคับบัญชาขอพบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ที่ทุกสำนัก/กอง ให้เป็นปัจจุบันเพื่อให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	

ปัญหา/อุปสรรคไม่มี.....

ข้อเสนอแนะไม่มี.....

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
➢ มีการดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรรับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในด้านต่างตามสายงานงบประมาณนั้นๆ	➢ หน่วยงานมีการประเมินพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรรับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในด้านต่างตามสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๖๗ ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	

ปัญหา/อุปสรรคไม่มี.....

ข้อเสนอแนะไม่มี.....

๖. การส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
➢ มีการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส นโยบายต่อต้านการให้สินบน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน บันทึกข้อตกลงตามประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอื่น ๆ เพื่อให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	➢ ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงข้อกำหนดและแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ และแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ ที่ควรทำ และไม่ควรทำในการปฏิบัติหน้าที่ (Dos & Don'ts)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	
➢ มีการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส นโยบายต่อต้านการให้สินบน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน บันทึกข้อตกลงตามประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอื่น ๆ เพื่อให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	➢ จัดทำโครงการอบรมกฎหมายเบื้องต้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๓๐,๐๐๐	๒๐,๕๕๐	๘ มีนาคม ๒๕๖๗	

๖. การส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร (ต่อ)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
➢ มีการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส นโยบายต่อต้านการให้สินบน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน บันทึกข้อตกลงตามประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอื่น ๆ เพื่อให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	➢ มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสองค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	

ปัญหา/อุปสรรคไม่มี.....

ข้อเสนอแนะไม่มี.....

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
๑. พนักงานเทศบาล				
• ประเภทบริหาร	๑	๑	๑	๐
• ประเภทอำนวยการ	๑๒	๑๒	๘	๔
• ประเภทวิชาการ	๑๓	๑๓	๑๓	๐
• ประเภททั่วไป	๑๐	๑๐	๕	๕
• ครู	๕	๕	๕	๐
๒. พนักงานจ้าง	๕๘	๕๘	๕๒	๖
๓. ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๐
รวมทั้งสิ้น	๑๐๐	๑๐๐	๘๕	๑๕

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
การพัฒนาองค์ความรู้ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสายงานที่มีในแผนอัตรากำลัง หรืออบรมหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันที่	สถานที่	งบประมาณ ที่ใช้ในการ ดำเนินการ
๑	นายอนุศักดิ์ วิเศษสังข์	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล	เทคนิคการบริหารทรัพยากรบุคคลของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระบบส่วน ราชการ ระดับตำแหน่ง การปรับปรุง ตำแหน่ง การเขียนผลงานสู่ตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งพร้อมการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พร้อมด้วยการยกฐานะองค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่น	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๖ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	โรงแรม ประจวบแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์	๔,๙๐๐
๒	นายธีรเมธ พิสุทธิ์	หัวหน้าสำนักปลัด	การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วน ท้องถิ่น (หลักสูตร ๕ วัน) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๒ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘	โรงแรม รอยัล ซิตี้ กรุงเทพฯ	๘,๕๐๐
๓	นางสาวณัฏฐญา ทฤษฎี	ผู้อำนวยการกองคลัง	การจัดทำงบประมาณเบื้องต้น (Excel) พร้อมกับการ การบันทึกระบบ NEW e-LASS (อปท.) เพื่อยืนยันยอดการนำเข้าข้อมูลเข้าย้อนหลัง รุ่นที่ ๒	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๘	โรงแรมลองบีช อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	๕,๓๐๐

๔	นางจอมณิษกานต์ ร้อยกรอง	หัวหน้าฝ่ายแผนงาน และงบประมาณ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ การตั้งงบประมาณรายจ่าย ประจำปีสำหรับการจัดซื้อจัดตามรูปแบบ จำแนกงบประมาณและการโอน เปลี่ยนแปลง การแก้ไขค่าชี้แจง งบประมาณ การอุดหนุนงบประมาณให้ หน่วยอื่น และแนวทางการบริหาร งบประมาณ การใช้จ่ายงบกลาง เงินสะสม ในการช่วยเหลือผู้ประสบภัย อัคริภัย อุทกภัยและการจัดหาพัสดุเพื่อการ บริการสาธารณะสุข กิจกรรมสาธารณะ และช่วยเหลือประชาชนท้องถิ่น	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๗ - ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	โรงแรมเมธาวลัย อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	๔,๙๐๐
๕	นางสาวลัดดา วังสว่าง	หัวหน้าฝ่าย บริหารงานทั่วไป	การดำเนินงานทางวินัยพนักงานส่วน ท้องถิ่น (หลักสูตร ๕ วัน) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๒ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘	โรงแรม รอยัล ซิตี้ กรุงเทพฯ	๘,๕๐๐
๖	นางชญาภา เทียมเทศ	หัวหน้าฝ่ายพัฒนา รายได้	เจาะลึกกฎหมายในการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย ให้ถูกต้อง และแนวทางการแก้ไขความผิดพลาด การบังคับภาษีค้างชำระ การปรับเป็นเงิน การใส่มาตรการ ทางการปกครอง ตาม พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทาง ปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ การยื่นคำขอรับชำระหนี้จากผู้ ชำระภาษีผูกพันทรัพย์ (ล้มละลาย) การแจ้งรายการภาษี ค้างชำระให้กับพนักงานบังคับคดี วิธีการสืบทรัพย์ การลด ยอดลูกหนี้ที่ส่งไว้โดยผิดพลาด วิธีการจำหน่ายภาษีที่ติดตาม ไม่ได้ รวมทั้งการสรุปประเด็นกรณีศึกษาตามหนังสือหารือ และคำวินิจฉัยที่เกี่ยวข้อง	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๒ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๘	โรงแรมเมธาวลัย อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	๔,๕๐๐

๗	นายววิน	สุดนอม	หัวหน้าฝ่ายผังเมือง	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณ (ว ๑๐๙๕) ภายใต้แนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙	นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการต่อไป	มิถุนายน ๒๕๖๘	โรงแรมเอเชียชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	๔,๙๐๐
๘	นางรัชนี	นุ่นสวัสดิ์	หัวหน้าฝ่ายสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณ (ว ๑๐๙๕) ภายใต้แนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙	นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการต่อไป	มิถุนายน ๒๕๖๘	โรงแรมเอเชียชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	๔,๙๐๐
๙	นางสาวชลธิดา	นาที	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการต่อไป	๑๒ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘	โรงแรมเอเล็ก ซานเดอร์ กรุงเทพฯ	-
๑๐	นางนุชจรี	สัจจุร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการต่อไป	๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ช.	-
๑๑	นางสาววิฐิมา	บุญรอด	นิติกรชำนาญการ	ปรับเปลี่ยนพื้นที่ความมั่นคงทางวินัย ขั้นตอน เจ้าหน้าที่ปรับเปลี่ยนพื้นที่ การแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานออกเป็นคำสั่งสั่งการให้ผู้ถูกกล่าวหา การชำระค่าปรับเป็นพินัย การสรุปข้อเท็จจริง ข้อมูลพยานหลักฐานและสำนวนให้พนักงานอัยการ เพื่อดำเนินการฟ้องคดีต่อศาลพร้อมการฝึกปฏิบัติ รุ่นที่ ๕	นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการต่อไป	๒๐ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘	โรงแรมรอยัลซิตี ปิ่นเกล้า กรุงเทพฯ	๔,๕๐๐

๑๒	นางสาวฐิติกรีย์	คณสินอิสรางค์	นักวิชาการศึกษ ชำนาญการ	การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การ ตรวจสอบข้อมูลลับ - จ่ายเงิน การบันทึก สินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การ เตรียมความพร้อมปีบัญชี ประจำปี ๒๕๖๘ และการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ ของหน่วยงานภายใต้สังกัด อปท. (หน่วยงานลูก)	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๒ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๘	โรงแรมบูติค ซิตี้ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี	๕,๓๐๐
๑๓	นายเศรษฐ์พิชญ์	เพชรพลอย	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	การปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยให้แก่ คนพิการสำหรับช่างองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (หลักสูตรพื้นฐาน ๒๔ ชั่วโมง) รุ่นที่ ๒	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๑ - ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	โรงแรม ทีเค พาเลซ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ	-
๑๔	นางสาวมณฑิรา	แก้วเจริญ	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ	ราคากลางงานก่อสร้างและสัญญาจ้าง ก่อสร้าง รุ่นที่ ๒	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๑ - ๓ เมษายน ๒๕๖๘	โรงแรมเอเชีย อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	๔,๓๐๐
๑๕	นางสาวมัทนา	สังข์ศิริ	นักวิชาการเงินและ บัญชีชำนาญการ	ประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้าน บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๑๒ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘	โรงแรมเอเล็ก ซานเดอร์ กรุงเทพฯ	-
๑๖	นางสาวทณตะวัน	นิลพันธ์	นักวิชาการคลัง ชำนาญการ	นักวิชาการคลัง รุ่นที่ ๑๕	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๑๙ เมษายน ๒๕๖๘ - ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น อาคารหอประชุมอนุสรณ์ ๑๐๐ ปี มหาดไทย อำเภออัญบุรี จังหวัดปทุมธานี	๓๐,๐๐๐

๑๗	นางสาววิฐิตมา	ดาตะบุตร	นักวิชาการตรวจสอบ ภายในชำนาญการ	ราคากลางงานก่อสร้างและสัญญาจ้าง ก่อสร้าง รุ่นที่ ๒	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๑ - ๓ เมษายน ๒๕๖๘	โรงแรมเอเชีย อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	๔,๓๐๐
๑๘	นางสาวอรรณ	คิลศิริ	นักวิชาการจัดเก็บ รายได้ปฏิบัติการ	เจาะลึกกฎหมายในการจัดเก็บภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย ให้ถูกต้อง และแนวทางการแก้ไขความผิดพลาด การ บังคับภาษีก้าวข้าม การปรับเป็นพินัย การใช้มาตรการทางปกครอง การปกครอง ตาม พ.ร.บ.วิธีบริหารราชการปกครองปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ การยื่นคำขอรับชำระหนี้ กรณีผู้ค้างชำระภาษีถูกพิทักษ์ทรัพย์ (ล้มละลาย) การแจ้งรายการภาษีต่าง ชำระให้กับพนักงานบังคับคดี วิธีการสืบ ทรัพย์ การลดยอดดุลหนี้ที่ค้างไว้โดย ผิดพลาด วิธีการจำหน่ายภาษีที่ติดตาม ไม่ได้ รวมทั้งการสรุปประเด็นกรณีศึกษา ตามหนังสือหารือ และคำวินิจฉัยที่ เกี่ยวข้อง	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๒ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๘	โรงแรมเมโทร อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	๔,๕๐๐
๑๙	นางสาวนิชาภา	สิงห์กุล	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ชำนาญงาน	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ รุ่นที่ ๖๔	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๑ - ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น อาคารหอประชุม อนุสรณ์ ๑๐๐ ปี มหาตมา อำเภออัญบุรี จังหวัดปทุมธานี	๒๖,๐๐๐

๒๐	นายพันธ์บุญพงษ์	พิงพันธ์	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน	ราคากลางงานก่อสร้างและสัญญาจ้าง ก่อสร้าง รุ่นที่ ๒	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๑ - ๓ เมษายน ๒๕๖๘	โรงแรมเอเชีย อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	๔,๓๐๐
๒๑	นางสาวศิริรัตน์	พุทธพงษ์	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและจด บันทึกรายงานการประชุม	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๑๓ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘	โรงแรม ประจวบแแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์	๔,๙๐๐
๒๒	นางสาวณัฐมา	จวงจอง	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและจด บันทึกรายงานการประชุม	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๑๓ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘	โรงแรม ประจวบแแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์	๔,๙๐๐
๒๓	นางน้องนุช	บรรณาการ	ครู ศศ.๒	ด้านทฤษฎีการศึกษาสู่การจัดประสบการณ์ บูรณาการเรียนรู้ของสถานศึกษาระดับ ปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๗ ตุลาคม ๒๕๖๗	อบต.คลองวาฬ โดยโครงการพัฒนา ระบบเพื่อพัฒนา สมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่ องค์กรคุณภาพด้วย ระบบ Local MOOC	-

๒๔	นางสาวปริญญารัตน์ สัตยธร	ครู ศศ.๒	ด้านทฤษฎีการศึกษาสู่การจัดประสบการณ์ บูรณาการเรียนรู้ของสถานศึกษาในระดับ ปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๗ ตุลาคม ๒๕๖๗	อปต.คลองวาฬ โดยโครงการพัฒนา ระบบเพื่อพัฒนา สมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่ องค์กรคุณภาพด้วย ระบบ Local MOOC	-
๒๕	นางดาริ ปิแก้ว	ครู ศศ.๒	ด้านทฤษฎีการศึกษาสู่การจัดประสบการณ์ บูรณาการเรียนรู้ของสถานศึกษาในระดับ ปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	อปต.คลองวาฬ โดยโครงการพัฒนา ระบบเพื่อพัฒนา สมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่ องค์กรคุณภาพด้วย ระบบ Local MOOC	-
๒๖	นางศิวีลา พวงงาม	ครู ศศ.๒	ด้านทฤษฎีการศึกษาสู่การจัดประสบการณ์ บูรณาการเรียนรู้ของสถานศึกษาในระดับ ปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗	อปต.คลองวาฬ โดยโครงการพัฒนา ระบบเพื่อพัฒนา สมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่ องค์กรคุณภาพด้วย ระบบ Local MOOC	-

๒๗	นางศิริรัตน์ รัตน์พร	ครู คศ.๒	ด้านทฤษฎีการศึกษาสู่การจัดประสบการณ์ บูรณาการเรียนรู้ของสถานศึกษาในระดับ ปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗	อบต.คลองวาฬ โดยโครงการพัฒนา ระบบเพื่อพัฒนา สมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่ องค์การคุณภาพด้วย ระบบ Local MOOC	-
๒๘	นายปิยะ เลื่อมใสธรรม	พนักงานขับรถยนต์	ด้านทฤษฎีการศึกษา องค์การโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ช.	-
๒๙	นางสาวปิยะวรรณ รัตนสิทธิ์ ชัชวาล	ผู้ช่วยนักทรัพยากร บุคคล	การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่าง เข้มข้นข้าราชการหรือพนักงานครูก่อน แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ.๒๕๖๒	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	อบต.คลองวาฬ โดยโครงการพัฒนา ระบบเพื่อพัฒนา สมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่ องค์การคุณภาพด้วย ระบบ Local MOOC	-
๓๐	นางสาวศุภจิรัตน์ เอี่ยมแสง	ผู้ดูแลเด็ก (พี่กษะ)	ด้านทฤษฎีการศึกษาสู่การจัดประสบการณ์ บูรณาการเรียนรู้ของสถานศึกษาในระดับ ปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๙ ตุลาคม ๒๕๖๗	อบต.คลองวาฬ โดยโครงการพัฒนาระบบ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่องค์กร คุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	-

๓๑	นางกัณทนา	อุดมจิตตกุล	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ด้านทฤษฎีศึกษาศาสตร์การจัดการจัดประสบการณ์ บูรณาการเรียนรู้ของสถานศึกษาระดับ ปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๔ ตุลาคม ๒๕๖๗	อบต.คลองวาฬ โดยโครงการพัฒนา ระบบเพื่อพัฒนา สมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่ องค์กรคุณภาพด้วย ระบบ Local MOOC	-
๓๒	นางสาวจันทร์จิรา	มนีจักร์	คนงาน	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการ	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๕ ตุลาคม ๒๕๖๗	อบต.คลองวาฬ โดย สำนักงาน คณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน	-
๓๓	นางสาวกนิษฐ์ณัฏฐ์	จีบเจือ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ด้านทฤษฎีศึกษาศาสตร์การจัดการจัดประสบการณ์ บูรณาการเรียนรู้ของสถานศึกษาระดับ ปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๗ ตุลาคม ๒๕๖๗	อบต.คลองวาฬ โดยโครงการพัฒนา ระบบเพื่อพัฒนา สมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่ องค์กรคุณภาพด้วย ระบบ Local MOOC	-

๓๔	นางสาววัลย์	กลิ่นกั๊กดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ศูนย์เยาวชน	การคิดวิเคราะห์	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๘ ตุลาคม ๒๕๖๗	อบต.คลองวาฬ โดย สำนักงาน คณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน	-
๓๕	นางสาวอรอุมา	เอกจัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์	การสื่อสารและการประสานงาน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๙ ตุลาคม ๒๕๖๗	อบต.คลองวาฬ โดย สำนักงาน คณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน	-
๓๖	นายจิรพงศ์	เพชรประดับ	ผู้ช่วยนายช่างผังเมือง	ระบบแผนที่ภาษี	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๙ ตุลาคม ๒๕๖๗	อบต.คลองวาฬ โดยโครงการพัฒนา ระบบเพื่อพัฒนา สมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่ องค์กรคุณภาพด้วย ระบบ Local MOOC	-
๓๗	นางสาวธรรณิกร	พลับใหญ่	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	กฎหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๙ ตุลาคม ๒๕๖๗	อบต.คลองวาฬ โดย สำนักงาน คณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน	-
๓๘	นางสาวฐานุมาศ	ชูสาย	คนงาน	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการ	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๙ ตุลาคม ๒๕๖๗	อบต.คลองวาฬ โดย สำนักงาน คณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน	-

๓๙	นายวีรภัทร อดิเตียน	คนงาน	สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน	นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการต่อไป	๙ ตุลาคม ๒๕๖๗	อปต.คลองวาฬ โดย สำนักงาน คณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน	-
๔๐	นายรวรรณ	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการต่อไป	๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗	อปต.คลองวาฬ โดย สำนักงาน คณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน	-
๔๑	นางสาวจารุณี ขำพวิ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ด้านทุจริตศึกษาสู่การจัดประสบการณ์บูรณาการเรียนรู้ของสถานศึกษาระดับปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการต่อไป	๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๗	อปต.คลองวาฬ โดยโครงการพัฒนา ระบบเพื่อพัฒนา สมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่ องค์กรคุณภาพด้วย ระบบ Local MOOC	-
๔๒	นางลำพูน ดาวกระจำ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ด้านทุจริตศึกษาสู่การจัดประสบการณ์บูรณาการเรียนรู้ของสถานศึกษาระดับปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการต่อไป	๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๗	อปต.คลองวาฬ โดยโครงการพัฒนา ระบบเพื่อพัฒนา สมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่ องค์กรคุณภาพด้วย ระบบ Local MOOC	-

๔๓	นายสุพจน์	แสงดวงดาว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประปา	การบริหารจัดการคุณภาพน้ำ และเทคนิค การขอรับรองคุณภาพน้ำประปาตาม เกณฑ์มาตรฐานคุณภาพน้ำประปาที่ได้ ของกรมอนามัย รุ่นที่ ๑/๒๕๖๘	การขอรับรองคุณภาพน้ำประปาตาม เกณฑ์มาตรฐานคุณภาพน้ำประปาที่ได้ ของกรมอนามัย รุ่นที่ ๑/๒๕๖๘	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๒ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	โรงแรมโกลเด้นซี หัวหิน จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์	๔,๐๐๐
๔๔	นายปราชญ์	อเบเทียน	พนักงานขับ เครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถบรรทุก น้ำ)	ด้านทฤษฎีการศึกษา องค์การโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน	ด้านทฤษฎีการศึกษา องค์การโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ป.ช.	-
๔๕	นางสาววิภา	จางจง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	ด้านทฤษฎีการศึกษา องค์การโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน	ด้านทฤษฎีการศึกษา องค์การโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ป.ช.	-
๔๖	นางสาวพรรัตน์	ภูขาว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	ด้านทฤษฎีการศึกษา องค์การโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน	ด้านทฤษฎีการศึกษา องค์การโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ป.ช.	-
๔๗	นางสาววาสนา	จางจง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	ด้านทฤษฎีการศึกษา องค์การโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน	ด้านทฤษฎีการศึกษา องค์การโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ป.ช.	-
๔๘	นายคณกร	อินทร์น้อย	ผู้ช่วยนายช่าง เครื่องกล	ด้านทฤษฎีการศึกษา องค์การโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน	ด้านทฤษฎีการศึกษา องค์การโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ป.ช.	-
๔๙	นายสมเกียรติ	บัวงาม	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ด้านทฤษฎีการศึกษา องค์การโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน	ด้านทฤษฎีการศึกษา องค์การโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ป.ช.	-

๕๐	นางสาวฐนิตา พิมลวิทยา	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	ด้านทฤษฎิตศศึกษา ครอบคลุมคอร์รัปชั่น และสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการต่อไป	๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ช.	-
๕๑	นางสาวศิริวรรณ เกตุเกตุ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ด้านทฤษฎิตศศึกษา องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการต่อไป	๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ช.	-
๕๒	นางสาวเอลลดา บุญช่วย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ด้านทฤษฎิตศศึกษา องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการต่อไป	๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ช.	-
๕๓	นายประพันธ์ ห่วงเจริญ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ด้านทฤษฎิตศศึกษา องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการต่อไป	๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ช.	-
๕๔	นายเอกชัย เทียมเทศ	คนงาน	ด้านทฤษฎิตศศึกษา องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการต่อไป	๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ช.	-
๕๕	นางสาวศิรินภา มินศิริ	คนงาน	ด้านทฤษฎิตศศึกษา องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการต่อไป	๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ช.	-
๕๖	นางสาวอริษา มุ่งหมาย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ด้านทฤษฎิตศศึกษา องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการต่อไป	๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ช.	-
๕๗	นางสาวสุพรรณิณี วัฒนอย	คนงาน	ด้านทฤษฎิตศศึกษา องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการต่อไป	๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ช.	-

๕๘	นายประหยัด	เลื่อมใสธรรม	พนักงานประจำรถ ขยะ	ด้านทฤษฎิตศศึกษา องค์การโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ป.ช.	-
๕๙	นายสุทธาธารณ์	วัยร่ต้น	พนักงานประจำรถ ขยะ	ด้านทฤษฎิตศศึกษา องค์การโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ป.ช.	-
๖๐	นายสมชาย	เปลี่ยนเหมาะ	พนักงานขับ รถบรรทุกขยะ	ด้านทฤษฎิตศศึกษา องค์การโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ป.ช.	-
๖๑	นายโชคชัย	เผือกสุด	คนงาน	ด้านทฤษฎิตศศึกษา องค์การโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ป.ช.	-
๖๒	นายเฉลิมว	สมนัส	พนักงานขับรถยนต์ (ทั่กษะ)	ด้านทฤษฎิตศศึกษา องค์การโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ป.ช.	-
๖๓	นายนิรุต์	แก้วเจริญ	พนักงานประจำรถ ขยะ	ด้านทฤษฎิตศศึกษา องค์การโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ป.ช.	-
๖๔	นายวสันต์	คงมาก	คนงาน	ด้านทฤษฎิตศศึกษา องค์การโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ป.ช.	-
๖๕	นายวรการ	สมมิตร	คนงาน	ด้านทฤษฎิตศศึกษา องค์การโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ป.ช.	-

๖๖	นายมินทร์	อบเทียน	พนักงานประจำรถ ขยะ	ด้านทฤษฎิตศศึกษา องค์กรโปร่งใส่ไร้ทจริต และสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ช.	-
๖๗	นายธีระศักดิ์	เกตุพินิจ	ยาม	ด้านทฤษฎิตศศึกษา องค์กรโปร่งใส่ไร้ทจริต และสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ช.	-
๖๘	นายบัญญัติ	ตรีสุข	ผู้ช่วยนายช่างเขียน แบบ	ด้านทฤษฎิตศศึกษา องค์กรโปร่งใส่ไร้ทจริต และสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ช.	-
๖๙	นายฉลอง	สมนิล	คนงาน	ด้านทฤษฎิตศศึกษา องค์กรโปร่งใส่ไร้ทจริต และสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ช.	-
๗๐	นายเสงี่ยม	ชูจิตต์	คนงาน	ด้านทฤษฎิตศศึกษา องค์กรโปร่งใส่ไร้ทจริต และสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ช.	-
๗๑	นายสุพจน์	คงมาก	คนงาน	ด้านทฤษฎิตศศึกษา องค์กรโปร่งใส่ไร้ทจริต และสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ช.	-
๗๒	นายอัคมเดช	เทพทอง	คนงาน	ด้านทฤษฎิตศศึกษา องค์กรโปร่งใส่ไร้ทจริต และสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ช.	-
๗๓	นายพิชิต	ชมชื่น	คนงาน	ด้านทฤษฎิตศศึกษา องค์กรโปร่งใส่ไร้ทจริต และสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ช.	-

๗๔	นางสาวณัฐวรรณ พิมลวิทยา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การ ตรวจสอบข้อมูลลับ - จ่ายเงิน การบันทึก สินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การ เตรียมความพร้อมปีบัญชี ประจำปี ๒๕๖๘ และการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ ของหน่วยงานภายใต้สังกัด อปท. (หน่วยงานลูก)	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๒ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๘	โรงแรมบูติค ซิตี้ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี	๕,๓๐๐
----	-------------------------	---------------------------------------	--	---	----------------------------	---	-------