



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ โทร ๐-๓๒๘๑-๐๑๑๔

ที่ ปช ๗๑๑๐๑/๑๖๕๓ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ (ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ จึงกำหนดแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑. นโยบายด้านการสรรหา
๒. นโยบายด้านการพัฒนา
๓. นโยบายด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ
๔. นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ จึงขอรายงานผลแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวชลธิดา นาทิ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ

(นายธีระเมธ พิหุสูตร)

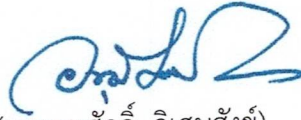
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

/เรียน...

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ

.....

.....



(นายอนุศักดิ์ วิเศษสังข์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ

- ดำเนินการ
 - อนุมัติตามระเบียบฯ
 - ไม่อนุมัติ
 - อื่นๆ..... ๗๕๙๖
-
-



(นายสมชาย ปี่แก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ

รายงานผลนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ
อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑. ด้านสรรหา

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ	- ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประกาศ ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา และยุบตำแหน่ง พนักงานวิทยุ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ข้อมูลสถิติอัตรากำลังของ อบต.คลองวาฬ (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง) ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ (รายละเอียดแนบท้าย)
๑.๒ การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่าง	- รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา - รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	

๑. ด้านสรรหา(ต่อ)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.๒ การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่าง	- รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	
๑.๓ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	- การเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	
๑.๑ การรับโอน ให้โอน และให้ย้ายพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	- รับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติการ - ให้โอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายผังเมือง จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	

ปัญหา/อุปสรรคไม่มี.....

ข้อเสนอแนะไม่มี.....

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๒.๑ การพัฒนาองค์ความรู้ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสายงานที่มีในแผนอัตรากำลัง หรืออบรมหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๘๖ คน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ เข้าร่วมการฝึกอบรมตามสายงานและอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) จำนวน ๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๐๕	๔๑๕,๐๐๐	๑๔๓,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (รายละเอียดแนบท้าย)
๒.๒ โครงการอบรมกฎหมายเบื้องต้น	- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมกฎหมายเบื้องต้น	๓๐,๐๐๐	๑๖,๕๕๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	
๒.๓ โครงการพัฒนาศักยภาพครูและผู้ดูแลเด็ก	- พนักงานครูและผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	๒๐,๐๐๐	๑๘,๙๙๑	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	
๒.๔ โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพบุคลากรภายใต้หัวข้อยกระดับเชิงปฏิบัติการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการอบรมเพิ่มศักยภาพบุคลากรภายใต้หัวข้อยกระดับเชิงปฏิบัติการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	๔๐,๐๐๐	๓๒,๑๙๕	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	

ปัญหา/อุปสรรคไม่มี.....

ข้อเสนอแนะไม่มี.....

๓. ด้านการจรรยาภษาไว้ และแรงจูงใจ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๓.๑ การปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติดังกล่าวให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติเป็นประจำทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	
๓.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๘ ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	
๓.๓ การประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรท้องถิ่น	- ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	
๓.๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงานและมีส่วนร่วมในการทำงาน ได้แก่ ๑. การจัดกิจกรรม ๕ ส. ๒. การจัดโครงการตรวจสุขภาพประจำปี ๓. การสนับสนุนด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	- ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. - ดำเนินการตรวจสุขภาพประจำปี - สนับสนุนด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานโดยจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน และเครื่องปฐมพยาบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	

ปัญหา/อุปสรรคไม่มี.....

 ข้อเสนอแนะไม่มี.....

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๔.๑ ประชามติพันธบัตรและเผยแพร่ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ และแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Dos & Don'ts) ให้พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจางรับทราบ และถือปฏิบัติ	- แจ้งให้บุคลากรทุกคนในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ และแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Dos & Don'ts)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	
๔.๒ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ทุกสำนัก/กอง ให้เป็นปัจจุบันเพื่อให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	

ปัญหา/อุปสรรคไม่มี.....

ข้อเสนอแนะไม่มี.....

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>➤ มีการดำเนินงานให้เป็นที่น่าพอใจตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรรับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในด้านตามสายงานงบประมาณนั้นๆ</p>	<p>➤ หน่วยงานมีการประเมินพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรรับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในด้านตามสายงาน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ครั้งที่ ๑ ๑.๓.๖๖ - ๓๑.๓.๖๗ ครั้งที่ ๒ ๑.๓.๖๗ - ๓๐.๓.๖๘</p>	

ปัญหา/อุปสรรคไม่มี.....

ข้อเสนอแนะไม่มี.....

๖. การส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>➢ มีการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส นโยบายต่อต้านการให้สินบน มาตราการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน บันทึกข้อตกลงตามประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอื่น ๆ เพื่อให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน</p>	<p>➢ ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงข้อกำหนดและแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ และแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ ที่ควรทำ และไม่ควรถ้าในการปฏิบัติหน้าที่ (Dos & Don'ts)</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗</p>	
<p>➢ มีการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส นโยบายต่อต้านการให้สินบน มาตราการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน บันทึกข้อตกลงตามประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอื่น ๆ เพื่อให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน</p>	<p>➢ จัดทำโครงการอบรมกฎหมายเบื้องต้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p>	<p>๓๐,๐๐๐</p>	<p>๒๐,๕๕๐</p>	<p>๘ มีนาคม ๒๕๖๗</p>	

๖. การส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร (ต่อ)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
➤ มีการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส โดยอย่างต่อเนื่องให้สิ้นบน มาตราการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน บันทึกข้อตกลงตามประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอื่น ๆ เพื่อให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	➤ มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสองค์กรบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	

ปัญหา/อุปสรรคไม่มี.....

ข้อเสนอแนะไม่มี.....

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 การพัฒนาองค์ความรู้ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหรืออบรมหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันที่	สถานที่	งบประมาณ ที่ใช้ในการ ดำเนินการ
๑ นายอนุศักดิ์ วิเศษสังข์	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล	เทคนิคการบริหารทรัพยากรบุคคลของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระบบส่วน ราชการ ระดับตำแหน่ง การปรับปรุง ตำแหน่ง การเขียนผลงานสู่ตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งพร้อมการเงินเดือน ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พร้อมด้วยการยกฐานะองค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่น	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๖ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	โรงแรม ประจวบแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์	๔,๙๐๐
๒ นายธีรามาท พิษุบุตร	หัวหน้าสำนักปลัด	การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วน ท้องถิ่น (หลักสูตร ๕ วัน) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๒ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘	โรงแรม รอยัล ซิตี้ กรุงเทพฯ	๘,๕๐๐
๓ นางสาวณัฏฐิญา ทฤษฎี	ผู้อำนวยการกองคลัง	การจัดทำงบประมาณมือ (Excel) พร้อมกับ การบันทึกระบบ NEW e-LASS (อปท.) เพื่อยืนยันยอดกรณีนำข้อมูลเข้าย้อนหลัง วันที่ ๖	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๘	โรงแรมล่องบีช อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	๕,๓๐๐

๔	นางจอมนิชกานต์ ร้อยกรอง	หัวหน้าฝ่ายแผนงาน และงบประมาณ	<p>โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ การตั้งงบประมาณรายจ่าย ประจำปีสำหรับการจัดซื้อจัดตามรูปแบบ จำแนกงบประมาณและการโอน เปลี่ยนแปลง การแก้ไขค่าชี้แจง งบประมาณ การอุดหนุนงบประมาณให้ หน่วยงาน และแนวทางการบริหาร งบประมาณ การใช้จ่ายงบกลาง เงินสะสม ในการช่วยเหลือผู้ประสบภัย ทัศนียภาพ อุทกภัยและการจัดหาวัสดุเพื่อการ บริการสาธารณสุข กิจกรรมสาธารณสุข และช่วยเหลือประชาชนท้องถิ่น</p>	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๗ - ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	โรงแรมเมธาดิย์ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	๔,๙๐๐
๕	นางสาวลัดดา ว่างสว่าง	หัวหน้าฝ่าย บริหารงานทั่วไป	<p>การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วน ท้องถิ่น (หลักสูตร ๕ วัน) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p>	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๒ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘	โรงแรม รอยัล ซิตี้ กรุงเทพฯ	๘,๕๐๐
๖	นางชญาภา	เยี่ยมเทศ	<p>เจตสิกกฎหมายในการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย ให้ถูกต้อง และแนวทางการแก้ไขความผิดพลาด การบังคับภาษีค้างชำระ การปรับเป็นเงินยืม การใช้มาตรการ ทางการปกครอง ตาม พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทาง การปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ การยื่นคำขอรับชำระหนี้ผู้ค้าง ชำระภาษีถูกพักชำระหนี้ (ล้มละลาย) การแจ้งรายการภาษี ค้างชำระให้กับพนักงานบังคับคดี วิธีการสืบทรัพย์ การลด ยอดลูกหนี้ที่ตั้งไว้โดยผิดพลาด วิธีการจำหน่ายภาษีที่ติดตาม ไม่ได้ รวมทั้งการสรุปประเด็นกรณีศึกษาตามหนังสือหารือ และคำวินิจฉัยที่เกี่ยวข้อง</p>	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๒ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๘	โรงแรมเมธาดิย์ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	๔,๕๐๐

๗	นายนาวิน	สุดถนอม	หัวหน้าฝ่ายผังเมือง	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณ (ว ๑๐๙๕) ภายใต้แนวทางกาใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙	นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการต่อไป	๖ - ๘ มิถุนายน ๒๕๖๘	โรงแรมเอเชียชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	๔,๙๐๐
๘	นางรัชณี	นุสนธิ์	หัวหน้าฝ่ายสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณ (ว ๑๐๙๕) ภายใต้แนวทางกาใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙	นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการต่อไป	๖ - ๘ มิถุนายน ๒๕๖๘	โรงแรมเอเชียชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	๔,๙๐๐
๙	นางสาวชลธิดา	นทธี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการต่อไป	๑๒ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพฯ	-
๑๐	นางนุชจรี	สัจจร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการต่อไป	๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ป.ช.	-
๑๑	นางสาววิจิติมา	บุญรอด	นิติกรชำนาญการ	ปรับเป็นพินัย ความผิดทางวินัย ขั้นตอน เจ้าหน้าที่ปรับเป็นพินัย การแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานออกเป็นพินัยและสั่งคำสั่งให้ผู้ถูกกล่าวหา การชำระค่าปรับเป็นพินัย การสรุปข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย พยานหลักฐานและสำนวนให้พนักงานอัยการ เพื่อดำเนินการฟ้องคดีต่อศาลพร้อมการฝึกอบรม ๖ รุ่นที่ ๕	นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการต่อไป	๒๐ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘	โรงแรมรอยัลซิตี ปิ่นเกล้า กรุงเทพฯ	๔,๕๐๐

๑๒	นางสาวฐิติดารีย์ คณสินอิสรางค์	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การ ตรวจสอบข้อมูลลับ - จ่ายเงิน การบันทึก สินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การ เตรียมความพร้อมปีบัญชี ประจำปี ๒๕๖๘ และการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ ของหน่วยงานภายใต้สังกัด อบท. (หน่วยงานลูก)	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๒ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๘	โรงแรมบูติก ซิตี้ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี	๕,๓๐๐
๑๓	นายเศรษฐ์พิชญ์ เพชรพลอย	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	การปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยให้แก่ คนพิการสำหรับช่างองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (หลักสูตรพื้นฐาน ๒๔ ชั่วโมง) รุ่นที่ ๒	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๑ - ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	โรงแรม ทีเค พาเลซ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ	-
๑๔	นางสาวมณฑิรา แก้วเจริญ	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ	ราคากลางงานก่อสร้างและสัญญาจ้าง ก่อสร้าง รุ่นที่ ๒	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๑ - ๓ เมษายน ๒๕๖๘	โรงแรมเอเชีย อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	๔,๓๐๐
๑๕	นางสาวมัทนา สังข์ศิริ	นักวิชาการเงินและ บัญชีชำนาญการ	ประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้าน บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๑๒ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘	โรงแรมอเล็ก ซานเดอร์ กรุงเทพฯ	-
๑๖	นางสาวพนตวัน นิลพันธ์	นักวิชาการคลัง ชำนาญการ	นวัตกรรมการคลัง รุ่นที่ ๑๕	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๑๙ เมษายน ๒๕๖๘ - ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น อาคารหอประชุมอนุสรณ์ ๑๐๐ ปี มหาดไทย อำเภออัญบุรี จังหวัดปทุมธานี	๓๐,๐๐๐

๑๗	นางสาวฐิติมา ตาตะนุด	นักวิชาการตรวจสอบ ภายในชำนาญการ	ราคากลางงานก่อสร้างและสัญญาจ้าง ก่อสร้าง รุ่นที่ ๒	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๑ - ๓ เมษายน ๒๕๖๘	โรงแรมเอเชีย อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	๔,๓๐๐
๑๘	นางสาวอรพรรณ ศิลาศิริ	นักวิชาการจัดเก็บ รายได้ปฏิบัติการ	เจาะลึกกฎหมายในการจัดเก็บภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย ให้ถูกต้อง และแนวทางการแก้ไขความผิดพลาด การ บังคับภาษีค้างชำระ การปรับเป็นพินัย การใช้มาตรการทางการปกครอง ตาม พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ การยื่นคำขอรับชำระหนี้ กรณีผู้ค้างชำระภาษีถูกพิทักษ์ทรัพย์ (ล้มละลาย) การแจ้งรายการภาษีค้าง ชำระให้กับพนักงานบังคับคดี วิธีการสืบ ทรัพย์ การลดยอดลูกหนี้ที่ตั้งไว้โดย ผิดพลาด วิธีการจำหน่ายภาษีที่ติดตาม ไม่ได้ รวมทั้งการสรุปประเด็นกรณีศึกษา ตามหนังสือหารือ และคำวินิจฉัยที่ เกี่ยวข้อง	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๒ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๘	โรงแรมเมธาวิทยาลัย อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	๔,๕๐๐
๑๙	นางสาวนิชาภา สิงห์กุล	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ชำนาญงาน	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ รุ่นที่ ๖๔	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๑ - ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น อาคารหอประชุม อนุสรณ์ ๑๐๐ ปี มหาดไทย อำเภออัญบุรี จังหวัดปทุมธานี	๒๖,๐๐๐

๒๐	นายพันธ์นุพงษ์ พิงพันธ์	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน	ราคากลางงานก่อสร้างและสัญญาจ้าง ก่อสร้าง รุ่นที่ ๒	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๑ - ๓ เมษายน ๒๕๖๘	โรงแรมเอเชีย อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	๔,๓๐๐
๒๑	นางสาวศิริรัตน์ พุทธพงษ์	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและจด บันทึกรายงานการประชุม	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๑๓ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘	โรงแรม ประจวบแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์	๔,๙๐๐
๒๒	นางสาวณัฐมา จวงจอง	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและจด บันทึกรายงานการประชุม	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๑๓ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘	โรงแรม ประจวบแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์	๔,๙๐๐
๒๓	นางนงนุช บรรณการ	ครู คศ.๒	ด้านทฤษฎีความรู้ของการจัดประสบการณ์ บูรณาการเรียนรู้ของสถานศึกษาระดับ ปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๗ ตุลาคม ๒๕๖๗	อบต.คลองวาฬ โดยโครงการพัฒนา ระบบเพื่อพัฒนา สมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่ องค์กรคุณภาพด้วย ระบบ Local MOOC	-

๒๔	นางสาวปรีญากรณ์ สัจจร	ครู คศ.๒	ด้านทฤษฎีศึกษาศาสตร์การจัดการจัดประสบการณ์ บูรณาการเรียนรู้ของสถานศึกษาระดับ ปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๗ ตุลาคม ๒๕๖๗	อบต.คลองวาฬ โดยโครงการพัฒนา ระบบเพื่อพัฒนา สมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่ องค์กรคุณภาพด้วย ระบบ Local MOOC	-
๒๕	นางดาริ ปั่นแก้ว	ครู คศ.๒	ด้านทฤษฎีศึกษาศาสตร์การจัดการจัดประสบการณ์ บูรณาการเรียนรู้ของสถานศึกษาระดับ ปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	อบต.คลองวาฬ โดยโครงการพัฒนา ระบบเพื่อพัฒนา สมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่ องค์กรคุณภาพด้วย ระบบ Local MOOC	-
๒๖	นางศิริลา พวงงาม	ครู คศ.๒	ด้านทฤษฎีศึกษาศาสตร์การจัดการจัดประสบการณ์ บูรณาการเรียนรู้ของสถานศึกษาระดับ ปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗	อบต.คลองวาฬ โดยโครงการพัฒนา ระบบเพื่อพัฒนา สมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่ องค์กรคุณภาพด้วย ระบบ Local MOOC	-

๒๗	นางศิริรัตน์ รัตน์พร	ครู คศ.๒	ด้านทฤษฎีศึกษาศาสตร์การจัดการจัดประสบการณ์ บูรณาการเรียนรู้ของสถานศึกษาระดับ ปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗	อบต.คลองวาฬ โดยโครงการพัฒนา ระบบเพื่อพัฒนา สมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่ องค์การคุณภพด้วย ระบบ Local MOOC	-
๒๘	นายปิยะ เลื่อมใสธรรม	พนักงานขับรถยนต์	ด้านทฤษฎีศึกษา องค์การโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ป.ช.	-
๒๙	นางสาวปิยะวรรณ รัตน์สิทธิ์ ชัชวาล	ผู้ช่วยนักทรัพยากร บุคคล	การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่าง เข้มข้นข้าราชการหรือพนักงานครูก่อน แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ.๒๕๖๒	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	อบต.คลองวาฬ โดยโครงการพัฒนา ระบบเพื่อพัฒนา สมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่ องค์การคุณภพด้วย ระบบ Local MOOC	-
๓๐	นางสาวศุภจิรัตน์ เอี่ยมแสง	ผู้ดูแลเด็ก (พี่กษะ)	ด้านทฤษฎีศึกษาศาสตร์การจัดการจัดประสบการณ์ บูรณาการเรียนรู้ของสถานศึกษาระดับ ปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๔ ตุลาคม ๒๕๖๗	อบต.คลองวาฬ โดยโครงการพัฒนาระบบ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่องค์กร คุณภพด้วยระบบ Local MOOC	-

๓๑	นางกัณดา อุมตมจิตตกุล	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ด้านทฤษฎีศึกษาศาสตร์จัดการประสบการณ์ บูรณาการเรียนรู้ของสถานศึกษาระดับ ปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๔ ตุลาคม ๒๕๖๗	อบต.คลองวาฬ โดยโครงการพัฒนา ระบบเพื่อพัฒนา สมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่ องค์กรคุณภาพด้วย ระบบ Local MOOC
๓๒	นางสาวจันทร์จิรา มณีจักร์	คนงาน	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการ	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๕ ตุลาคม ๒๕๖๗	อบต.คลองวาฬ โดย สำนักงาน คณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน
๓๓	นางสาวกนิษฐา จิบเจือ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ด้านทฤษฎีศึกษาศาสตร์จัดการประสบการณ์ บูรณาการเรียนรู้ของสถานศึกษาระดับ ปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๗ ตุลาคม ๒๕๖๗	อบต.คลองวาฬ โดยโครงการพัฒนา ระบบเพื่อพัฒนา สมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่ องค์กรคุณภาพด้วย ระบบ Local MOOC

๓๔	นางสาววัลย์ กตัญญู	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ศุนย์เยาวชน	การคิดวิเคราะห์	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๘ ตุลาคม ๒๕๖๗	อบต.คลองวาฬ โดย สำนักงาน คณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน
๓๕	นางสาวอรอุมา เอกจัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์	การสื่อสารและการประสานงาน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๙ ตุลาคม ๒๕๖๗	อบต.คลองวาฬ โดย สำนักงาน คณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน
๓๖	นายจิรพงศ์ เพชรประดับ	ผู้ช่วยนายช่างผังเมือง	ระบบแผนที่ภาษี	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๙ ตุลาคม ๒๕๖๗	อบต.คลองวาฬ โดยโครงการพัฒนา ระบบเพื่อพัฒนา สมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่ องค์กรคุณภาพด้วย ระบบ Local MOOC
๓๗	นางสาวรณกร พลัทธิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	กฎหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๙ ตุลาคม ๒๕๖๗	อบต.คลองวาฬ โดย สำนักงาน คณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน
๓๘	นางสาวสุภาภรณ์ ชูสาย	คนงาน	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการ	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๙ ตุลาคม ๒๕๖๗	อบต.คลองวาฬ โดย สำนักงาน คณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน

๓๙	นายปวีณกร	อบเทียน	คนงาน	สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน	นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการต่อไป	๙ ตุลาคม ๒๕๖๗	อบต.คลองวาฬ โดยสำนักงาน คณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน
๔๐	นายวรวิวัฒน์	เย็นยิ่ง	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการต่อไป	๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗	อบต.คลองวาฬ โดยสำนักงาน คณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน
๔๑	นางสาวจรุณี	ข้าทวิ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ด้านทุจริตศึกษาศูการจัตประสพการณ์ บูรณาการเรียนรู้ของสถานศึกษาระดับ ปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการต่อไป	๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๗	อบต.คลองวาฬ โดยโครงการพัฒนา ระบบเพื่อพัฒนา สมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่ องค์กรคุณภาพด้วย ระบบ Local MOOC
๔๒	นางลำพูน	ตวาทกรจ่าง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ด้านทุจริตศึกษาศูการจัตประสพการณ์ บูรณาการเรียนรู้ของสถานศึกษาระดับ ปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการต่อไป	๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๗	อบต.คลองวาฬ โดยโครงการพัฒนา ระบบเพื่อพัฒนา สมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่ องค์กรคุณภาพด้วย ระบบ Local MOOC

๔๓	นายสุพจน์ แสงดวงดาว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประปา	การบริหารจัดการคุณภาพน้ำ และเทคนิค การขอรับรองคุณภาพน้ำประปาตาม เกณฑ์มาตรฐานคุณภาพน้ำประปาตามได้ ของกรมอนามัย วันที่ ๑/๒๕๖๘	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๒ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	โรงแรมโกลเด้นซี ทิวิน จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์	๔,๐๐๐
๔๔	นายปรโมทย์ อบเทียน	พนักงานขับ เครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถบรรทุก น้ำ)	ด้านทฤษฎีศึกษา องค์การโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ป.ช.	-
๔๕	นางสาววิภา จงจอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	ด้านทฤษฎีศึกษา องค์การโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ป.ช.	-
๔๖	นางสาวนพรัตน์ ภูขาว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	ด้านทฤษฎีศึกษา องค์การโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ป.ช.	-
๔๗	นางสาววิภา จงจอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	ด้านทฤษฎีศึกษา องค์การโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ป.ช.	-
๔๘	นายคณกร อินทร์ห้อย	ผู้ช่วยนายช่าง เครื่องกล	ด้านทฤษฎีศึกษา องค์การโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ป.ช.	-
๔๙	นายสมเกียรติ บัวงาม	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ด้านทฤษฎีศึกษา องค์การโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ป.ช.	-

๕๐	นางสาวฐนิตา พิมพ์วิทยา	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	ด้านทฤษฎิตศศึกษา ครอบคลุมรุ่นใหม่ไม่ทันคอร์รัปชั่น และสิ้นบน	นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการต่อไป	๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ป.ช.	-
๕๑	นางสาวศิริวรรณ เก้าแก้ว	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ด้านทฤษฎิตศศึกษา องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสิ้นบน	นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการต่อไป	๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ป.ช.	-
๕๒	นางสาวไอลดา บุญช่วย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ด้านทฤษฎิตศศึกษา องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสิ้นบน	นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการต่อไป	๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ป.ช.	-
๕๓	นายประพันธ์ หวังเจริญ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ด้านทฤษฎิตศศึกษา องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสิ้นบน	นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการต่อไป	๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ป.ช.	-
๕๔	นายเอกชัย เทียมเทศ	คนงาน	ด้านทฤษฎิตศศึกษา องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสิ้นบน	นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการต่อไป	๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ป.ช.	-
๕๕	นางสาวศิรินภา มินศิริ	คนงาน	ด้านทฤษฎิตศศึกษา องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสิ้นบน	นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการต่อไป	๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ป.ช.	-
๕๖	นางสาวอริษา มุ่งหมาย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ด้านทฤษฎิตศศึกษา องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสิ้นบน	นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการต่อไป	๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ป.ช.	-
๕๗	นางสาวสุพรรณณี วัฒนอย	คนงาน	ด้านทฤษฎิตศศึกษา องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสิ้นบน	นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการต่อไป	๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ป.ช.	-

๕๘	นายประยัต	เลื่อมใสธรรม	พนักงานประจำรถ ขยะ	ด้านทฤษฎิตศศึกษา องค์การโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ป.ช.	-
๕๙	นายสุทธาธรณ์	วัยรัตน์	พนักงานประจำรถ ขยะ	ด้านทฤษฎิตศศึกษา องค์การโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ป.ช.	-
๖๐	นายสมชาย	เปลี่ยนเหมาะ	พนักงานขับ รถบรรทุกขยะ	ด้านทฤษฎิตศศึกษา องค์การโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ป.ช.	-
๖๑	นายโชคชัย	เผือกสุต	คนงาน	ด้านทฤษฎิตศศึกษา องค์การโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ป.ช.	-
๖๒	นายเฉลิมวิ	สมนิต	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ด้านทฤษฎิตศศึกษา องค์การโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ป.ช.	-
๖๓	นายนิรุทธ์	แก้วเจริญ	พนักงานประจำรถ ขยะ	ด้านทฤษฎิตศศึกษา องค์การโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ป.ช.	-
๖๔	นายวสันต์	คดมก	คนงาน	ด้านทฤษฎิตศศึกษา องค์การโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ป.ช.	-
๖๕	นายวารการ	สมมิตร	คนงาน	ด้านทฤษฎิตศศึกษา องค์การโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ป.ช.	-

๖๖	นายมินทร์	อบเทียน	พนักงานประจำรถ ขยะ	ด้านทฤษฎิตศึกษา และสึบบน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ป.ช.
๖๗	นายธีระศักดิ์	เกตุพินิจ	ยาม	ด้านทฤษฎิตศึกษา และสึบบน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ป.ช.
๖๘	นายบัญญัติ	ตรีสุข	ผู้ช่วยนายช่างเขียน แบบ	ด้านทฤษฎิตศึกษา และสึบบน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ป.ช.
๖๙	นายฉลอง	สมนิต	คนงาน	ด้านทฤษฎิตศึกษา และสึบบน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ป.ช.
๗๐	นายเส็งยม	ชูจิตต์	คนงาน	ด้านทฤษฎิตศึกษา และสึบบน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ป.ช.
๗๑	นายสุพจน์	คกงมก	คนงาน	ด้านทฤษฎิตศึกษา และสึบบน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ป.ช.
๗๒	นายอัครเดช	เทพทอง	คนงาน	ด้านทฤษฎิตศึกษา และสึบบน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ป.ช.
๗๓	นายพิชิต	ชมชื่น	คนงาน	ด้านทฤษฎิตศึกษา และสึบบน	นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของทางราชการต่อไป	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.คลองวาฬ โดย ป.ป.ช.

๗๔	นางสาวณัฐวรรณ พิมลวิทยา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบข้อมูลลับ - จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปีบัญชี ประจำปี ๒๕๖๘ และการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ ของหน่วยงานภายใต้สังกัด อปท. (หน่วยงานลูก)	นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการต่อไป	๒๒ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๘	โรงแรมบูติค ซิตี้ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี	๕,๓๐๐
----	-------------------------	-----------------------------------	---	---	----------------------	---	-------